

2017 年 12 月 28 日

株式会社光洋

～平成 29 年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰～ 「最優良賞（厚生労働大臣賞）」 受賞のお知らせ

株式会社光洋（以下、光洋）は、厚生労働省が実施する「パートタイム労働者の活躍推進の取組」について、他の模範ともいえるべき取組を推進している企業を対象とした「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」において「最優良賞（厚生労働大臣賞）」を受賞いたしましたのでお知らせいたします。

この表彰制度は、パートタイム労働者の働きや貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇を推進し、パートタイム労働者がいきいきと働くことができる職場環境の整備を目的として、厚生労働省により平成 27 年に創設されました。

パートタイム労働者活躍推進
企業表彰シンボルマーク

受賞企業に付与されます。

企業表彰サイトはこちらから

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award/>



光洋は従業員の約 8 割を占めるコミュニティ社員（パートタイム労働者）が仕事を楽しみ、やりがいを感じ、キャリアアップを目指す組織を作ることが、お客さまの満足度を高め、会社を発展させていくために不可欠であると考え、様々な取組を行ってまいりました。特に意識してきたことは、コミュニティ社員の声を聞き、それに真摯に対応することです。お客さまに最も近いところで仕事をするコミュニティ社員の意見や要望、提案を聞く機会を多く設け、寄せられた声を積極的に経営に活かしてきました。このような取り組みは、コミュニティ社員にとっても「自分の声が聞いてもらえている」という実感につながり、さらにモチベーションが向上し、ひいては業績の向上につながっております。

光洋は今後もコミュニティ社員（パートタイム労働者）が働きやすい環境を実現するために、ムリ・ムダ・ムラのある作業を改善し、あわせてダイバーシティの推進・浸透を図る等、新しい働き方の推進や更なる職場環境の改善に取り組んでまいります。

◆光洋の具体的な取組み例◆

- ・職能資格別制度に基づく職能資格別研修の導入
- ・マルチラーニング（社内実務能力検定制度）を用いたキャリアアップの取組み
- ・年 2 回の人事評価実施の結果を昇給・賞与、キャリアアップに反映
- ・契約社員・正社員への転換制度を整備しキャリアアップを支援
- ・表彰制度「年間優秀従業員」「我が店のキラキラさん」によるモチベーションの向上
- ・全従業員を対象にした社内提案制度による職場環境の改善
- ・光洋バスツアーを実施し、従業員の視野を広げるとともにコミュニケーションの場として活用
- ・充実した社内報による情報共有
- ・時間単位で取得できる有給休暇制度を導入するとともに「プレミアムデー」制度を導入
- ・育児・介護ハンドブックによる各種制度の周知
- ・リ・エントリー制度（再雇用制度）による退職者の職場復帰支援
- ・ロコモコダイヤル設置によるキャリアやライフイベントに関する悩みへの相談対応 等

株式会社光洋 人事総務本部 総務部 秘書・広報課

〒550-0014 大阪市西区北堀江 3 丁目 12-23

TEL 06-6538-5050 FAX 06-6538-5010