

各種指標の実績値・目標値・測定方法

指標	単位	目標	2022年	2023年
定期健康診断受診率	%	100.0	95.0	96.6
ストレスチェック実施率	%	100.0	99.2	99.9
健康イベント参加率	%	50.0	9.3	8.4
特定保健指導実施率	%	50.0	9.5	8.6
女性の健康課題施策への参加状況	%	100.0	-	25.5
月平均所定外労働時間	時間	10.0	13.1	12.5
平均年次有給休暇取得率	%	80.0%	66.3%	63.9%
【健康診断における問診票集計】				
喫煙率	%	15.0	25.1	24.6
運動習慣者比率（週2回、1回30分以上の運動をしている人の割合）	%	30.0	21.5	18.6
睡眠習慣者率（睡眠により十分な休養が取れている人の割合）	%	70.0	60.9	60.2
ヘルスリテラシー(pep up登録率)	%	80.0	41.9	46.0
【健康診断の結果指標】				
適正体重維持者率（BMI18.5～25未満）	%	70.0	62.1	58.0
血圧リスク者率（180/110mmHg以上）	%	1.0	0.9	2.4
血糖リスク者率（空腹時血糖200mg/dl以上）	%	0.5	0.6	1.1
糖尿病重傷者割合（HbA1c 8.0%以上）	%	1.0	8.0	2.0
平均勤続年数（正社員）	年	-	10.9	11.5
高ストレス者割合	%	12.0	14.6	14.2
業務上における災害発生件数	件数	40	74	66
平均年齢（正社員）	歳	-	44.2	44.3
傷病による休職者割合（正社員）	%	0.50%	0.75%	1.05%
プレゼンティーイズム（WHO-HPQ）生産性損失割合※	%	25.0	33.9	33.9
プレゼンティーイズム（WHO-HPQ）測定人数	人	-	3,148	3,137
プレゼンティーイズム（WHO-HPQ）回答率	%	-	99.1	99.9
アブセンティーイズム（傷病手当金支給延べ日数）※	日	2.00	2.40	3.17
アブセンティーイズム 測定人数	人	-	3,219	3,087
ワークエンゲージメント（独自サーベイによる実施 5点満点）※	点	4.00	3.70	3.42
ワークエンゲージメント 測定人数	人	-	6,907	5,419
ワークエンゲージメント 回答率	%	-	91.0	74.8
従業員満足度（5点満点）※	点	4.00	3.53	3.42

※プレゼンティーイズムは、ストレスチェック実施時に同意が得られた受検者に WHO-HPQ を実施し測定した絶対的生産性損失割合。

※アブセンティーイズムは、傷病手当金支給延べ日数の健保被保険者平均。

※独自の従業員サーベイを実施。

イオン独自ワーク・エンゲイジメント（熱意・活力・没頭）設問と定義を 2023 年度以下の通り改定

①熱意：「仕事において、自分の判断で行動できる範囲が広く、責任とやりがいを感じる」

②没頭：「あなたは、仕事をしているとつい夢中になってしまいませんか」

③活力：「あなたは、仕事をしているとイキイキと活躍できていると感じますか」

について、選択肢 5 段階（非常にそう思う・まあそう思う・普通である・あまり思わない・全く思わない）で回答した平均値

（ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度を参考に、仕事から活力を得ていきいきとして、仕事に誇りややりがいを感じ、仕事に熱心に取り組んでいるという傾向を確認できる類似設問）

組織全体の活性化・風通しの良さや従業員満足度についても同様に、2023 年度より設問を改定（選択肢 5 段階）